



Serviço Público Federal  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense  
Pró-Reitoria de Ensino

<b>DISCIPLINA: Gestão de Pessoas</b>	
<b>Vigência:</b> a partir de 2020/1	<b>Período letivo:</b> 2º semestre
<b>Carga horária total:</b> 60h	<b>Código:</b> [ver sistema acadêmico]
<b>Ementa:</b> Compreensão do papel da área de gestão de pessoas ao longo do tempo e o contexto atual das organizações. Caracterização e análise dos processos de gestão de pessoas: agregar, aplicar, desenvolver, recompensar, monitorar e manter pessoas.	

### Conteúdos

#### UNIDADE I – As organizações e a gestão de pessoas

- 1.1 Níveis organizacionais.
- 1.2 Objetivos organizacionais.
- 1.3 Cultura organizacional.
- 1.4 Clima organizacional.
- 1.5 Planejamento estratégico de recursos humanos.

#### UNIDADE II – As transformações na área da gestão de pessoas

- 2.1 A evolução da área de gestão de pessoas.
- 2.2 As principais correntes teóricas que embasam a área de gestão de pessoas ao longo do tempo.
- 2.2 A moderna gestão de pessoas.
- 2.3 As pessoas como parceiros da organização.
- 2.4 Processos da gestão de pessoas.
- 2.5 Administração de recursos humanos como responsabilidade de linha e função de Staff.

#### UNIDADE III – A gestão de pessoas em um ambiente dinâmico e competitivo

- 3.1 A gestão de pessoas na era da informação.
- 3.2 As preocupações das organizações do futuro.
- 3.3 Os novos papéis da gestão de pessoas
- 3.4 Liderança.
- 3.5 Motivação.

#### UNIDADE IV – Agregando pessoas

- 4.1 Recrutamento.
- 4.2 Seleção de pessoas.

#### UNIDADE V – Aplicando pessoas

- 5.1 Orientação das pessoas.
- 5.2 Modelagem de cargos.
- 5.3 Avaliação do desempenho humano.

#### UNIDADE VI – Recompensando pessoas

- 6.1 Remuneração.
- 6.2 Benefícios e serviços.
- 6.3 Programas de incentivos.

#### UNIDADE VII – Desenvolvimento de pessoas

- 7.1 Treinamento.
- 7.2 Desenvolvimento de pessoas.

#### UNIDADE VIII – Mantendo pessoas

- 8.1 Relações humanas no trabalho.
- 8.2 Higiene, segurança e qualidade de vida.

#### **Bibliografia básica**

- CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo. **Administração de Recursos Humanos**. 2. ed. São Paulo: Thomson Learning, 2014.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos: o capital humano das organizações**. 10. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015.
- TREFF, Marcelo. **Gestão de Pessoas: olhar estratégico com foco em competências**. São Paulo: Elsevier, 2016.

#### **Bibliografia complementar**

- BARBIERI, Ugo Franco. **Gestão de Pessoas nas organizações: conceitos básicos e aplicações**. São Paulo: Atlas, 2016.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 4. ed. São Paulo: Manole, 2014.
- DRUCKER, Peter Ferdinand. **Fator Humano e Desempenho**. São Paulo: Ed. Thomson Learning, 2002.
- FIDELIS, Gilson José. **Gestão de Pessoas: rotinas trabalhistas e dinâmicas do Departamento Pessoal**. 5. ed. São Paulo: Érica, 2018.
- ROBBINS, Stephen P.. **Comportamento organizacional**. 14. ed. São Paulo: Pearson, 2011.